



Buenos Aires, 22 de mayo de 2026

APJ GAS avanza en el pedido de Viático y Refrigerio, de cobertura de vacantes, política de reconocer la experiencia laboral, aumentos en la guardia, etc.

En el día de la fecha la APJ GAS trató de argumentar con números el pedido de Viáticos y Refrigerio y plantear la necesidad de mantener un diálogo fructífero respecto a varios aspectos de la vida interna en Naturgy Ban que son insoslayables.

Respecto al pedido de Viático y Refrigerio su actualidad es indisimulable.

El trabajador/a promedio en Naturgy Ban gasta un monto mínimo de **\$125.000/130.000** para trasladarse a su puesto de trabajo y volver a su domicilio (combinaciones varias de colectivos, trenes y subte) y, en el caso de quienes se trasladan en auto particular el monto es mayor. El gasto habitual para comer al paso de un trabajador/a durante un mes de trabajo alcanza un valor de **\$275.000** (tomamos un valor estimado de \$12.500 diarios).

El total de gastos en estos dos rubros alcanza los **\$400.000 mensuales**.

Esta es la razón del pedido de APJ GAS a Naturgy Ban para acordar los rubros **“Viático y Refrigerio”** para todos los trabajadores/as del ámbito de concesión de la empresa (efectivos y contratados). Sabemos que estos valores sufrirán aumentos en los meses siguientes por lo que reclamamos una negociación breve.

Como el argumento presentado por la APJ GAS es, cada día, más irrefutable, la empresa trata de dilatar su negociación, se negó a discutir cifras y propuso reiniciar la discusión el martes que viene. La APJ GAS retrucó que estamos dispuestos a escuchar sus argumentos respecto a este tema, pero todavía no logramos que contrapusieron sus números, si los tuviera. Es más, se negaron a exponer cifras con el solo argumento de continuar el martes que viene.

Desde APJ GAS sostenemos que la discusión del tema de Viático y Refrigerio es cada vez más urgente y difícil de “escaparle al bulto”. Apelamos al sentido común y al diálogo con números que refrenden la posición de cada parte para alcanzar un acuerdo duradero en este aspecto. Ya llevamos varios meses con este pedido y los aumentos mensuales en transporte, combustibles y alimentos amerita a discutir, negociar y acordar.

Es más, alguno o ambos rubros son abonados en otras empresas del grupo Naturgy en Argentina. La discriminación respecto a los trabajadores/as de Naturgy Ban ya no puede se puede sostener y debemos resolverla.

En otro orden, insistiremos con otros temas tan evidentes como el arriba expresado. Es obvia la falta de personal por lo que reclamamos que se cubran las vacantes producidas por retiros voluntarios o bajas con personal efectivo, aumentos para el personal de turno, reconocimiento de la experiencia laboral de las compañeras/os de sucursales para desempeñar tareas en sectores que necesitan personal ante la política evidente de supresión de bocas de atención al público y solución a los pedidos de categorización de compañeros que desempeñan tareas técnicas y no son reconocidas en el recibo de sueldo.

La presión ejercida por la economía argentina es un mal general. En Naturgy Ban hay condiciones para morigerarla. En 2025 la empresa tuvo utilidades por *183.000 millones de pesos*. No puede decir que faltan recursos. El martes seguimos...

COMISIÓN DIRECTIVA APJ GAS

